



Alle belangrijke re-integratieacties op een rij

Wanneer	Wat	Door wie	Toelichting
Dag 1	Ziekmelding bij de werkgever	Werknemer	Meld uw werknemer ook ziek bij het UWV als er recht is op ziekengeld of als uw werknemer eerder een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft ontvangen.
Week 6	Probleemanalyse	Bedrijfsarts	Is uw werknemer bijna 6 weken ziek, dan zorgen wij voor een gesprek met de bedrijfsarts. De bedrijfsarts oordeelt wat uw werknemer met zijn gezondheid nog wel kan en wat niet.
Week 8	Plan van Aanpak	Werkgever en werknemer	Samen met uw werknemer maakt u een Plan van Aanpak. Dit doet u uiterlijk in de achtste week dat uw werknemer ziek is. Hierin staat wat u en uw werknemer gaan doen om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen.
Eens per 6 weken	Voortgangsgesprek	Werkgever en werknemer	U en uw werknemer brengen ook de bedrijfsarts regelmatig op de hoogte van het verloop van de re-integratie. Verandert er iets in de gezondheid of in de privésituatie? Uw werknemer moet dit doorgeven aan de bedrijfsarts. Als dit nodig is, kan hij advies geven over de aanpassing van het Plan van Aanpak. Of over de medische behandeling.
Week 42	42e weekmelding aan UWV	Werkgever	Het UWV krijgt de melding het liefst digitaal via het werkgeverportaal.
	42e weekmelding aan Interpolis	Werkgever	Via de link www.interpolis.nl/wiamelding moet u de 42e weekmelding versturen naar Interpolis.
Binnen 5 werkdagen	Terugkoppeling van de 42e weekmelding	Interpolis	U krijgt van Interpolis een terugkoppeling waarin we u aangeven wat de verwachtingen zijn voor de duur van arbeidsongeschiktheid van uw medewerker.
Periodiek	Bespreken van de voortgang bij scenario van een hoog WGA-risico	Werkgever en Interpolis	Periodiek bespreken wij met u de voortgang van de re-integratie of de situatie van uw werknemer. De frequentie is afhankelijk van de situatie van uw arbeidsongeschikte werknemer.
Week 52	1e jaar evaluatie	Werkgever en werknemer	Als uw werknemer bijna 1 jaar (52 weken) ziek is, vult u met uw werknemer de eerstejaarsevaluatie in. Hierin geeft u aan hoe de re-integratie tot nu toe is verlopen. Het invulformulier vindt u op de site van het UWV.
Week 88	Vooraankondiging WIA	UWV	Als uw werknemer ongeveer 88 weken ziek is, krijgt uw werknemer van het UWV een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. Hierin staat ook de datum tot wanneer hij deze uitkering uiterlijk kan aanvragen.
Week 91	Eindevaluatie	Werkgever en werknemer	Vraagt uw werknemer een WIA-uitkering aan? Dan vult u samen met uw werknemer de eindevaluatie van het Plan van Aanpak in. Dit doet u uiterlijk 2 weken voordat hij de aanvraag doet. In dit document geeft u aan wat de stand van zaken is van de re-integratie.
	91e weekmelding aan Interpolis	Werkgever	Via de link www.interpolis.nl/wiamelding moet u de 91e weekmelding versturen naar Interpolis.
Week 91 – 104	Planning vervolgstappen	Werkgever en Interpolis	Mochten er uitspraken gedaan worden door het UWV waar u het niet mee eens bent, dan kunt u daarover met ons in gesprek. Mocht het nodig zijn, dan bieden wij u juridische ondersteuning aan en/of helpen u bij het plannen van volgende re-integratiestappen.
Week 93	Uiterste datum WIA-aanvraag	Werknemer	De WIA-uitkering moet uiterlijk in de 93e week dat uw werknemer ziek is, aangevraagd zijn. Indien u dat wenst, ondersteunen wij u hierbij.
Vanaf week 104 (binnen 14 dagen na dagtekening)	Opsturen WIA-beschikking	Werkgever	De WIA-beschikking moet u binnen 14 dagen na dagtekening aan ons sturen.
	Juridische ondersteuning	Werkgever en Interpolis	Wij bieden juridische ondersteuning bij het bezwaar aantekenen tegen de beschikking van het UWV.
	Re-integratiecoaching	Werkgever en Interpolis	Wij helpen u om ervoor te zorgen dat uw werknemer weer (gedeeltelijk) aan het werk komt. Dit kan zijn door middel van een re-integratietraject, een interventie of een korte scholing.
	Plannen herbeoordeling WIA	Werkgever en Interpolis	Gedurende de tijd dat uw werknemer een WGA-uitkering ontvangt, kijken wij samen met u of er een aanleiding is voor een herbeoordeling. Dit kan zijn bij een wijziging in de situatie of als er gedurende een langere periode geen verandering optreedt.