

**Pensioen 1-2-3 geldt bij de volgende verzekeringen:**

- WGA-Tekortverzekering (excl. WW- dekking);
- InkomenVoorElkaar® Extra of WIA-Inkomensaanvulling Excedent (vanaf de WIA-loongrens);
- WIA-Inkomensaanvulling Excedent (tot de WIA-loongrens)

Heeft u via uw werkgever bij ons een of meer van deze verzekeringen? Dan geldt Pensioen 1-2-3.

De wet merkt deze verzekeringen namelijk aan als een arbeidsongeschiktheidspensioen.

In Pensioen 1-2-3 vindt u de belangrijkste informatie over deze verzekeringen

In Pensioen 1-2-3 leest u wat u uit deze verzekeringen krijgt als u arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet WIA.

Dit is belangrijk om te weten. Arbeidsongeschiktheid heeft namelijk gevolgen voor uw inkomen.

U krijgt de informatie in 3 lagen.

Pensioen 1-2-3 geeft informatie in 3 lagen

Laag 1 is de startbrief. U krijgt een startbrief als u voor het eerst deelneemt aan een verzekering waarbij

Pensioen 1-2-3 geldt. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen uit laag 1.

Laag 3 bestaat uit de verzekeringsvoorwaarden en de productkaart die bij deze verzekering hoort.

Dit is laag 2

In deze laag 2 staat geen persoonlijke informatie over de verzekering.

Wat krijgt u in deze verzekering?

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u eerst 2 jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de loondoorbetaling door uw werkgever.

Bent u na 2 jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. Het UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt het UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

- Welke vergoeding krijgt u van ons met WGA-Tekortverzekering (excl. WW- dekking), InkomenVoorElkaar® Extra of WIA-Inkomensaanvulling Excedent (vanaf de WIA-loongrens) en/of WIA-Inkomensaanvulling Excedent (tot de WIA-loongrens)

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan krijgt u met een WGA-Tekortverzekering (excl. WW- dekking) een aanvulling op de wettelijke WGA-vervolguitkering. Bent u volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt? Dan krijgt u een aanvulling op een wettelijke WGA-loongerelateerde of loonaanvullingsuitkering. U krijgt geen vergoeding uit deze verzekering als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en uw restverdiencapaciteit voor 50% of meer benut. U krijgt ook geen vergoeding als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent.

Met een InkomenVoorElkaar® Extra of WIA-Inkomensaanvulling Excedent (vanaf de WIA-loongrens); en/ of een WIA-Inkomensaanvulling Excedent (tot de WIA-loongrens) krijgt u een aanvulling op elke wettelijke WIA-uitkering. Met InkomenVoorElkaar® Extra of WIA-Inkomensaanvulling Excedent (vanaf de WIA-loongrens) verzekeren wij het loon dat boven de WIA-loongrens ligt. Met WIA-Inkomensaanvulling Excedent (tot de WIA-loongrens) verzekeren wij het loon onder de WIA-loongrens.

Wilt u weten wat deze verzekeringen bieden? Kijk op www.interpolis.nl/wiavorwaarden. Of vraag er naar bij uw werkgever. Hij weet bijvoorbeeld het verzekerde dekkingspercentage en de verzekerde eindleeftijd. En of er voor uw verzekering speciale voorwaarden gelden.

Let op: neemt u via uw werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij uw pensionering en/of een uitkering aan uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt? Daar kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid bij zitten. U ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van het pensioenfonds of de verzekeraar.

Wat krijgt u in deze verzekering niet?

U krijgt in deze verzekering geen ouderdomspensioen.

U krijgt in deze verzekering geen partner- en wezenpensioen.

Hoe bent u verzekerd?

U bent als werknemer bij arbeidsongeschiktheid verzekerd via:

- A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De WIA-uitkering is een arbeidsongeschiktheids-uitkering van de overheid. Op www.uwv.nl leest u meer over de WIA-uitkering.
- B. Dit aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Een arbeidsongeschiktheidsverzekering die u misschien zelf heeft geregeld.

Bent u na twee jaar ziekte volgens het UWV 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan komt u in de WIA en krijgt u een WIA-uitkering van het UWV.

Ondanks deze wettelijke uitkering, kunt u er in inkomen op achteruit gaan. Met onze WIA-calculator berekent u wat verschillende situaties van arbeidsongeschiktheid voor uw inkomen betekenen. En hoe deze verzekering de wettelijke WIA-uitkering aanvult. U vindt de WIA-calculator op: www.interpolis.nl/wiacalculator

Elke maand betaalt uw (ex-)werkgever de premie voor deze verzekering. Mogelijk betaalt u de premie geheel of gedeeltelijk mee. U ziet dat op uw loonstrook. Vraag bij uw werkgever na of en hoeveel u meebetaalt.

Welke keuzes heeft u?

U kunt afzien van deelname aan deze verzekering. Of op een later moment stoppen met deelname.

Deze verzekering geeft u geen keuzemogelijkheden.

Hoe zeker is uw uitkering?

De hoogte van uw vergoeding is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.

Informeer bij uw werkgever of uw vergoeding jaarlijks gelijk blijft of met een percentage wordt verhoogd.

Welke kosten maken wij?

Wij maken kosten voor de administratie om deze verzekeringen uit te voeren. Deze kosten hebben geen gevolgen voor de hoogte van de vergoeding.

Wanneer moet u in actie komen?

Als u ziek wordt.

Als u verhuist naar het buitenland.

Als uw persoonlijke gegevens wijzigen.

Als u niet wilt deelnemen aan deze verzekering. Of met deelname wilt stoppen.

Geldt een van deze situaties voor u? Neem dan contact op met uw werkgever.